

## Verslag Zorgraad

Datum	Locatie	Verslaggever
26/06/2019	't Lakenhuis	Brussels Overleg Thuiszorg & Huis voor Gezondheid

Aanwezig
Zie aanwezigheidslijst

### 1. AGENDA

- ▶ Kennismaking
- ▶ Verkiezing Voorzitter
- ▶ Beslissingsprocedures
- ▶ Erkenningsdossier
- ▶ Varia

### 2. KENNISMAKING

Elk lid van de ZR stelt zich voor a.d.h.v. Dixit-kaart met volgende vragen:

- Wie ben ik?
- Wat is mijn droom voor de Zorgraad?

### 3. VERKIEZING VOORZITTER

**Wat is een goede voorzitter? Over welke vaardigheden moet deze volgens de Zorgraad (ZR) beschikken?**

- Moet tijd kunnen vrijmaken
- Moet het overzicht kunnen bewaken
- Iedereen kunnen betrekken, oog voor iedereen, ook PZOV die misschien minder snel het woord nemen.
- Een brede visie hebben
- Openheid
- Ervaring
- Kennis van het werkveld en inzicht in wat er speelt
- Visie en doelstellingen en het grotere geheel in het achterhoofd houden
- Vergadering kunnen leiden
- Gekend en erkend, zodat men ook de rest kan meetrokken in het verhaal
- Iemand met 'goesting'
- Responsabiliseren en appeleren
  - ⇒ Dit alles steunend op de rest van de ZR, in je eentje verbindend werken gaat niet, iedereen heeft verantwoordelijkheid.

**Louis is kandidaat-voorzitter**, en geeft hiervoor eigen sterktes en uitdagingen:

- Sterke punten:
  - ⇒ Veel gewerkt met verschillende mensen van verschillende achtergronden, culturen, grote verscheidenheid aan mensen en werkt net graag met deze verscheidenheid.
  - ⇒ Heeft veel geduld
  - ⇒ Kan een sfeer van vertrouwen scheppen
  - ⇒ Heeft een basisvertrouwen in het team en kan fatalisme overstijgen
- Uitdagingen:
  - ⇒ Is weinig directief, zal niet op tafel slaan
  - ⇒ Heeft een eigen manier van werken
  - ⇒ 73 jaar, wenst daarom het engagement voor 2 jaar op te nemen en nadien de fakkel door te geven.

Louis verlaat de ruimte en vraagt de rest van de ZR om zijn kandidatuur te bespreken.

De Zorgraad verkiest Louis unaniem tot voorzitter van de ZR en wordt met applaus onthaald.

De ZR vindt het belangrijk om tijdig op zoek te gaan naar een opvolger, aangezien Louis de taak slechts gedurende 2 jaar zal opnemen. Om een geschikte opvolger te vinden beslist de Zorgraad om reeds over 1 jaar de zoektocht te starten naar een nieuwe kandidaat en deze eventueel gedurende 6 maanden met Louis te laten meedraaien als voorzitter.

#### 4. BESLISSINGSPROCEDURES

##### **Wat is de verhouding tussen de Raad van Bestuur van Huis voor Gezondheid (HVG) en de Zorgraad?**

De bestuurders van Huis voor Gezondheid willen de ZR alle kansen op succes geven. Zij willen instaan voor de tewerkstelling van het personeel, de verantwoordelijkheden opnemen over administratieve zaken die samengaan met het vzw-gebeuren, financiën beheren maar dit volledig transparant. Op die manier biedt men de ZR de mogelijkheid om vooral op inhoud te werken. Men is tevens bereid om te bekijken wat ander personeel binnen HVG eventueel kan opnemen om ondersteunend te werken voor de ZR, bijvoorbeeld administratieve medewerkers, zodat met het budget van de ZR meer stafmedewerkers tewerkgesteld kunnen worden. De bestuurders van HVG willen zeer transparant samenwerken met de ZR en hen de tijd geven om een inhoudelijk plan uit te schrijven.

##### **HR-werking en VIVEL?**

In Brussel hebben we al een sociaal secretariaat, aangezien BruZEL een stuurgroep wordt van HVG. We zullen dus niet moeten betalen voor ondersteuning vanuit VIVEL hiervoor. Wel zullen we net als andere ELZ's moeten voldoen aan de barema's die vanuit Vlaanderen worden vastgelegd voor nieuw aangeworven personeel.

**Moet de ZR wel het erkenningsdossier indienen? Ja**

### Hoe verhoudt het werk van HvG zich tot de opdrachten van de ZR?

LMN viel reeds onder HVG, wat een groot deel van de opdrachten van de ZR vervult, daarnaast heeft HvG nog een aparte werking 'Zorg om talent', met heel aparte opdrachten, los van de ELZ, hier zal dus blijvend aparte aandacht voor zijn vanuit HVG.

### Wat gebeurt er met personeel? Wordt het personeel van HVG ingekanteld of gaat het om nieuw personeel?

Beide, het personeel van HVG en BOT zal worden ingekanteld, maar daarnaast zal er ruimte zijn voor enkele extra aanwervingen.

Voor het opstellen van een beslissingskader kan de structuur van het huishoudelijk reglement van ELZ Dender ter inspiratie dienen. Daarnaast zal het zinvol zijn om personen met een juridische achtergrond te raadplegen (vb. Greta De Geest). Ook ter inspiratie: afsprakennota VSBC (Patrick Vandelanotte) via ENIL.

Om tot een beslissingskader te komen wordt er een **werkgroep** opgericht, hieraan zullen deelnemen:

- Stefaan Timperman
- Martine De Ridder
- Jef Pissiersen
- Diane

Louis Ferrant zal als voorzitter ook op de vergaderingen aanwezig zijn.

Grieke zal op de eerste vergadering aanwezig zijn om de koppeling met de richtlijnen vanuit Vlaanderen te maken. Ook Annick zal aanwezig zijn.

## 5. ERKENNINGSDOSSIER

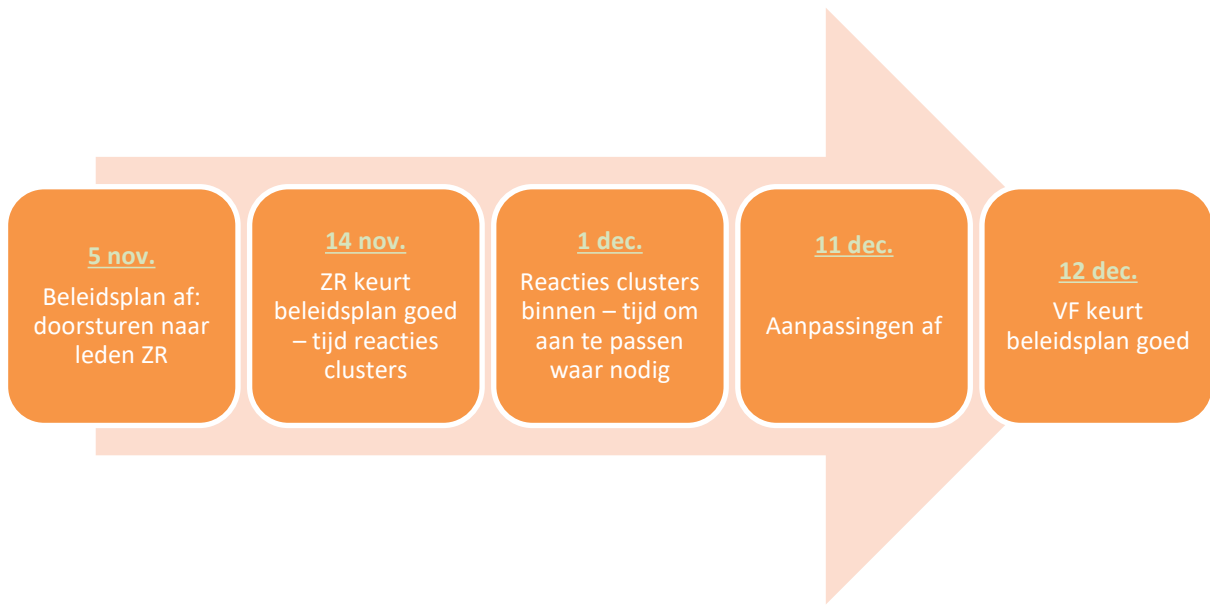
Voor het beleidsplan is er een template opgemaakt vanuit Vlaanderen, deze is terug te vinden in bijlage. Zeer veel zaken hiervan zijn al voorhanden:

- Omgevingsanalyse: veel info reeds ter beschikking
- Missie, visie, waarden: reeds af
- To do: strategische en operationele doelstellingen
- Acties worden niet gevraagd, maar de ZR is hier wel voorstander van. Ook op het terrein wacht men net op acties.

Mee te nemen in beleidsplan:

- Prioritaire thema's BruZEL
- Samenwerkingsafspraken
- Brussels gezondheidsplan
- Elementen van integrated care (Selfie 2020)  
⇒ Zie slides

Het VF gepland in november zal te snel zijn om het beleidsplan goed te keuren. Daarom stellen we een nieuwe timing voor:



Voor de werkgroep beleid wil men bij voorkeur vertegenwoordiging uit alle clusters. Stand van zaken:

- Cluster welzijn: Lien, Pieter, Valentine kandidaat
- Cluster gezondheid: Stefaan
- Cluster PZOV: nog te bekijken onderling
- Cluster besturen: nog te bekijken onderling
- Optionele partners: Myriam

Externen om de werkgroep te versterken:

- Louis (als voorzitter)
- Olivia (Kenniscentrum)
- Grieke
- Personeel HVG/BOT

Er wordt een doodle opgesteld, wie nog moet afstemmen binnen de cluster doet dit zo snel mogelijk.

## 6. VARIA

### Bijkomende leden

- ELP'er werd al nagevraagd door Annick via Ann Geets, dit word bekeken, maar er is nog geen naam gekend.
- Brulocalis (voor besturen): Annick volgt op
- 2 personen voor PZOV, volgende ZR bovenaan op de agenda plaatsen om te bekijken. Wie iemand kent die interesse heeft mag dit steeds doorgeven.

### 5/9/2019 KBS: doelgerichte zorg

Alle info zie:

[https://www.kbs-frb.be/nl/Activities/Events/2019/20190607EG?utm\\_source=newsletter&hq\\_e=el&hq\\_m=5761846&hq\\_l=6&hq\\_v=4bb25a5044](https://www.kbs-frb.be/nl/Activities/Events/2019/20190607EG?utm_source=newsletter&hq_e=el&hq_m=5761846&hq_l=6&hq_v=4bb25a5044)

**Relevante info m.b.t. de ZR vanuit Vlaanderen:**

<https://www.zorg-en-gezondheid.be/eerstelijnszones-en-zorgraden>

**Komende data:**

- ZR: Rekeninghoudend met de vragen die we doorkregen wordt beslist om de Zorgraad steeds te plannen op dinsdagen van 12-14u. De eerstvolgende gaat door op 10/9 van 12-14u. Overige data worden nog gecommuniceerd.
- VF: laten voorlopig het geplande VF van 14/11 staan, extra VF wordt gepland op 12/12 van 19u-21u30.
- De WG beslissingsprocedures komt een eerste keer samen op 27/8 van 12-14u met broodjes. Silke stuurt hiervoor de uitnodiging uit.
- Voor de WG beleid worden data gezocht via doodle.

#### OP TE VOLGEN

- Silke stelt een doodle op voor de eerste WG Beleid en stuurt uit
- Wie nog moet afstemmen binnen de cluster omtrent leden van werkgroep beleid, doet dit zo snel mogelijk.
- Volgende ZR: bovenaan agenda: zoeken van leden ZR cluster PZOV.
- Silke stuurt data Zorgraad door
- De WG beslissingsprocedures komt een eerste keer samen op 27/8 van 12-14u met broodjes. Silke stuurt hiervoor de uitnodiging uit.
- Voor de WG beleid worden data gezocht via doodle.

#### BIJLAGEN

- Structuur huishoudelijk reglement ELZ Dender
- Template beleidsplan