Eerstelijnsmeeting 2023

Workshop: Hulp van opzij: kunnen zij-instromers de zorg versterken?

Team BO³NZ, een deelwerking van Huis voor Gezondheid en rechtstreekse collega’s van BruZEL, ontwikkelde een workshop over zij-instroom, getiteld: “Kunnen zij-instromers de zorg versterken?”

Omwille van het personeelstekort in de zorg worden alternatieve manieren toegepast om via andere kanalen personeel aan te werven. Hiervoor kunnen we (meer) beroep doen op zij-instromers. Maar wat of wie zijn zij-instromers? Kunnen zij-instromers de zorg versterken? Welke problemen ondervinden ze in de zoektocht naar een job in de zorg?...

Omdat het onderwerp zij-instroom zeer veelzijdig is en de begeleiding van zij-instromers gebeurt door verschillende actoren, werd deze workshop gegeven door 3 sprekers met expertise in deze doelgroep (VDAB, Actiris en Tracé Brussel vzw).

De workshop startte met een getuigenisfilmpje van een zij-instromer die nu werkzaam is als zorgkundige. Met deze eerlijke en positieve ervaring werd de toon gezet en werd het begrip zij-instromer concreet. Wie zijn zij-instromers? Personen die nog niet in een bepaalde sector werkzaam zijn, maar dat wel zouden willen. Iemand met een andere baan of diploma (of niet-erkend diploma), werkzoekenden of nieuwkomers.

Peter De Tollenaere (VDAB) nam de deelnemers mee in de cijfers van Vlaanderen en Brussel betreffende de instroom en uitstroom van zij-instromers en de werkzaamheidsgraad. Hij lichtte toe wat VDAB kan betekenen voor potentiële zij-instromers in de zorg en benadrukte de samenwerking met Brusselse partnerorganisaties zoals bijvoorbeeld Actiris. De boodschap die we uit deze toelichting kunnen meenemen is dat personen met een diploma in de zorg een zeer hoge tewerkstellingsgraad hebben. De werkzekerheid in de zorg is een positieve troef om zij-instromers aan te trekken.

Op welke manier kunnen zij-instromers gerekruteerd worden in Brussel? Dit onderwerp werd besproken door David Luyckx, consulent werkgevers bij Actiris. Actiris zet in op persoonlijke begeleiding van werkgevers in hun zoektocht naar de geschikte kandidaat werknemer. Om specifiek in te zetten op nieuwkomers als antwoord op het personeelstekort, kunnen werkgevers die nieuwkomers verwelkomen de #welcome in de functietitel plaatsen. Actiris ondersteunt ook het pilootproject “IntegraZorg” van FeBi. Dit project wil erkende vluchtelingen (nieuwkomers) met een achtergrond in de zorg omscholen tot zorgkundige of verpleegkundige via een job in de sector. Met dit project kan hun diploma versneld worden gelijkgesteld terwijl ze werken en bijscholen.

Fransje Wagemans, medewerkster van Tracé Brussel vzw, informeerde de deelnemers over de Sociale Economie projecten in de Zorg. Erkende sociale ondernemingen kunnen een mandaat aanvragen voor het uitvoeren van een sociaal inschakelingsproject (SOCECO). In zo een inschakelingsproject worden kwetsbare/langdurige of kortgeschoolde werkzoekenden professioneel en sociaal begeleid zodat ze na een traject van een paar jaar kunnen doorstromen naar regulier werk of opleiding. In het totaal zijn er momenteel 150 lopende projecten, waarvan 33 Nederlandstalig en 4 in de zorg.